

**COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL  
DI SAMBRO  
Provincia di Bologna**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DESTINATE ALL' INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNUALITA'  
ECONOMICA 2010**

Premesso che:

1. In data 17.9.2010 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità economica 2010;
2. Il revisore dei Conti con verbale in data 20.9.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli dei CCNL, ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs.n.165/2001;
3. La Giunta Municipale con deliberazione n.94 del 27.9.2010 ha autorizzato il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno Uno del mese di Ottobre dell'anno Duemiladieci alle ore 15,00 presso la Sede del Comune di San Benedetto Val di Sambro si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte come previsto all'art.10 del CCNL 1.4.1999.

**Delegazione di parte pubblica:**

- TRANFAGLIA CELESTINO (Presidente)
- BARBI PAOLO
- BRUSORI BRUNO
- SANTARINI MORENO

**R.S.U.** nelle persone di:

- GELOSO ANITA
- LABANTI MIRCO

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- NEGRONI CARLO CGIL/FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto decentrato integrativo, annualità economica 2010, per la ripartizione e modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

## **TITOLO I<sup>^</sup> DISPOSIZIONI GENERALI**

### **AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art.5 del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente di questo Comune con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

### **DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto ha validità per l'anno 2010.

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa decorrenza espressamente prevista dal presente contratto.

Il presente contratto decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

## **TITOLO II PARTE NORMATIVA**

### **INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI**

Con decorrenza 1.10.2010, al Responsabile del Servizio della Polizia Municipale cat. D, in convenzione con i Comuni di Castiglione dei Pepoli e Monzuno, la specifica responsabilità prevista dall'art.17 – 2<sup>^</sup> comma – lett.f) del CCNL 1.4.1999 viene remunerata con l'indennità annuale di € 800,00.

## **COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le parti danno atto che, al fine di incentivare la realizzazione di taluni progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, individuati dai rispettivi Responsabili e ritenuti prioritari dalla Giunta Municipale, finanziati dall'art.15 – comma 2 e 5 – CCNL 1.4.99, come da delibera di Giunta Municipale n.58 del 24.5.2010, sono destinate a:

| <b>PROGETTO</b>  | <b>€</b> |
|--|----------|
| Aggiornamento periodico sito Internet  | 1.200,00 |
| Avvio e sviluppo nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software regionale online | 1.300,00 |
| Bonifica dati contribuenti TARSU per il passaggio a TIA  | 1.500,00 |
| Vigilanza e controllo pubblici esercizi territorio ore serali/notturne/festive                       | 1.300,00 |
| Controllo viabilità ordinarie e servizio cantieri Variante Valico                                    | 1.300,00 |
| Verifica concessioni cimiteriali scadute e/o in scadenza   | 9.000,00 |

### **TITOLO III PARTE ECONOMICA**

#### **RIPARTIZIONE E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010**

Vista la determina dell'Area Economico Finanziaria n. 47 del 2.7.2010 con la quale è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010, suddiviso tra:

|   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| ⇒ | RISORSE STABILI – art.31 comma 2 CCNL 22.1.2004   | € 78.938,91         |
| ⇒ | RISORSE VARIABILI – art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004 | € 25.168,45         |
| ⇒ | <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>                 | <b>€ 104.107,36</b> |

Si destinano, con decorrenza 1.1.2010, risorse pari a € 291,00 (economia di spesa per le progressioni 2009), per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali.

Le parti convengono di destinare le predette risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti commi:

| <b>Norma di riferimento</b>        | <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>                   |
|------------------------------------|--|----------------------------------|
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.b) | Progressioni economiche orizzontali  | <b>39.545,00</b>                 |
| CCNL 22.01.2004 art.33             | Indennità di comparto  | <b>14.430,00</b>                 |
| CCNL 01.04.1999 art.19 c.1         | Oneri riclassificazione personale Vigilanza  | <b>120,00</b>                    |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.d) | Indennità di reperibilità  | <b>7.700,00</b>                  |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.d) | Indennità di turno   | <b>5.400,00</b>                  |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.d) | Indennità di rischio   | <b>4.200,00</b>                  |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.d) | Indennità maneggio valori  | <b>153,00</b>                    |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.d) | Maggiorazioni per orario notturno, festivo, notturno-festivo   | <b>900,00</b>                    |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.e) | Indennità di disagio   | <b>1.250,00</b>                  |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.f) | Indennità di responsabilità  | <b>3.480,00</b>                  |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.i) | Indennità di responsabilità (Ufficiale Stato Civile Anagrafe)  | <b>600,00</b>                    |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.g) | Incentivo per progettazione interna art.92 D.lgs.n.163/2006 (ex art.18 legge n.109/94) Progetto D.lgs.n.30/2007 (Anagrafe)                                     | <b>6.000,00</b><br><b>578,55</b> |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.a) | Incentivo di produttività per specifici servizi, finanziato con:<br>art.15 – comma 2 – CCNL 1.4.1999 € 6.600,00<br>art.15 – comma 5 – CCNL 1.4.1999 € 9.000,00 | <b>15.600,00</b>                 |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett.a) | Incentivo produttività collettiva  | <b>4.000,00</b>                  |
| CCNL 14.09.2000 art.54             | Incentivo per notificazione atti   | <b>150,00</b>                    |
| <b>TOTALE ARROTONDATO</b>          |  | <b>104.107,00</b>                |

Le parti prendono atto che per l'anno 2010 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 3.437,00.

Viene assunto l'impegno di integrare per l'anno 2010 il fondo per la formazione ai dipendenti per un importo di € 2.600,00.

Resta fermo che, per tutto quanto non previsto nel presente accordo, continuano ad applicarsi le disposizioni previste nel precedente CCDI.

Letto, approvato e sottoscritto.

I MEMBRI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA

R.S.U.

OO.SS. TERRITORIALI



## COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

Via Roma n.39

40048 SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO (BO)

Tel. 0534-95026 Fax 0534-95595

Prot.n.6.579

Lì 20.9.2010

Al Revisore dei Conti  
Dott.Guido Carbonaro

**OGGETTO:Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001**

### PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n.58 del 24.5.2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) e ha dato gli indirizzi per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2010;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 17.9.2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo sull' utilizzo del salario accessorio per l'anno 2010;

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.2006, art.8 del CCNL 11.4.2008 per un importo complessivo di € 104.107,36, giusta determina dell'Area Economico Finanziaria n.47 del 2.7.2010.

### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La Giunta comunale con la predetta deliberazione n.58/2010 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 i seguenti importi:

| CCNL 1.4.1999    | DESCRIZIONE   | IMPORTO  |
|------------------|---|----------|
| ART.15 – COMMA 2 | 1,2% MONTE SALARI 1997  | 6.635,00 |
| ART.15 – COMMA 5 | ATTIVAZIONE O MIGLIORAMENTO SERVIZI (SENZA INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA) | 9.000,00 |

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 78.938,91 e sono così determinate:

| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI</b>  |                              | <b>IMPORTO</b>   |
|--|------------------------------|------------------|
| CCNL 22.01.2004 art.31 comma 2                   | Unico importo consolidato    | 59.662,70        |
| CCNL 22.01.2004 art.32 comma 1                   | 0,62% monte salari 2001      | 3.809,70         |
| CCNL 22.01.2004 art.32 comma 2                   | 0,50% monte salari 2001      | 3.072,34         |
| CCNL 09.05.2006 art. 4 comma 1                   | 0,50% monte salari 2003      | 2.914,46         |
| CCNL 11.04.2008 art. 8 comma 2                   | 0,60% monte salari 2005      | 4.234,96         |
| CCNL 05.10.2001 art. 4 comma 2                   | RIA personale cessato        | 2.302,30         |
| Quota a carico bilancio progressioni orizzontali | Dichiarazioni congiunte CCNL | 2.942,45         |
| <b>TOTALE</b>                                    |                              | <b>78.938,91</b> |

che finanziano:

| <b>DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI</b> |  | <b>IMPORTO</b>   |
|---|--|------------------|
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.b)          | Progressioni economiche orizzontali                    | 39.545,00        |
| CCNL 22.01.2004 art.33                          | Indennità di comparto                                  | 14.430,00        |
| CCNL 01.04.1999 art.19 comma 1                  | Oneri riclassificazione personale vigilanza            | 120,00           |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)          | Indennità di reperibilità                              | 7.700,00         |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)          | Indennità di turno                                     | 5.400,00         |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)          | Indennità di rischio                                   | 4.200,00         |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)          | Indennità maneggio valori                              | 153,00           |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)          | Maggiorazioni orario notturno/festivo/notturno festivo | 900,00           |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.e)          | Indennità di disagio                                   | 1.250,00         |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.f)          | Indennità per specifiche responsabilità                | 3.480,00         |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.i)          | Indennità per specifiche responsabilità                | 600,00           |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.a)          | Parte incentivo produttività collettiva                | 1.160,00         |
| <b>TOTALE</b>                                   |  | <b>78.938,00</b> |

Le risorse variabili che costituiscono il fondo e che vengono finanziate da risorse di bilancio ammontano a € 25.168,45 e sono così determinate:

| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b> |  | <b>IMPORTO</b> |
|--|--|----------------|
| CCNL 01.04.1999 art.15 comma 1 lett.K)                                   | Incentivazione personale prevista da specifiche disposizioni di legge (D.lgs.163/06, Dlgs.n.30/2007) | 6.578,55       |
| CCNL 01.04.1999 art.15 comma 2   | 1,2% monte salari 1997   | 6.635,00       |
| CCNL 01.04.1999 art.15 comma 5   | Attivazione o miglioramento nuovi servizi (senza incremento dotazione organica)                      | 9.000,00       |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 5   | Somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente                                      | 2.804,90       |

|                        |                              |                  |
|------------------------|------------------------------|------------------|
| CCNL 14.09.2000 art.54 | Incentivo messi notificatori | 150,00           |
| <b>TOTALE</b>          |                              | <b>25.168,45</b> |

che finanziano:

| <b>DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI</b> |  | <b>IMPORTO</b>   |
|---|--|------------------|
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.a)            | Parte incentivo produttività collettiva  | 2.840,00         |
|   | Incentivo produttività per specifici servizi   | 15.600,00        |
| CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.g)            | Incentivazione personale da specifiche disposizioni di legge (D.lgs.n.163/2006, Dlgs.n.30/2007 | 6.578,55         |
| CCNL 14.09.2000 art.54                            | Incentivo messi notificatori   | 150,00           |
| <b><u>TOTALE</u></b>                              |  | <b>25.168,55</b> |

Il fondo trova finanziamento nei seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2010 e nel Bilancio Pluriennale 2010 – 2012 e non altera il rispetto del limite di cui all'art.1, comma 562, della legge n.296/2006:

- "Oneri accessori" per gli oneri diretti
- "Contributi previdenziali ed assistenziali" per gli oneri riflessi
- "IRAP"

Per gli incentivi alla progettazione di cui al D.lgs.n.163/2006 il finanziamento è previsto nei capitoli del Titolo 2^ che finanziano le opere pubbliche.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 58 del 24.5.2010 erano:

1. Mantenere il servizio di reperibilità dell'Area Tecnica, Anagrafe e Polizia Municipale e la turnazione per il personale dell'Area Vigilanza;
2. Ridimensionare nell'importo le indennità di responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 1.4.1999, prevedendole però anche nell'Area Amministrativa ed Economico Finanziaria.

Rispetto alle indicazioni dettate dall'organo di governo dell'Ente:

1. E' stato rispettato quanto disposto al punto 1);
2. Rispetto al punto 2) e' stato ridotto l'importo dell'indennità del Responsabile del Servizio Polizia Municipale in quanto dai Comuni convenzionati di Castiglione dei Pepoli e Monzuno verrà corrisposto analogo importo, mentre si rimanda al 2011, per mancanza di risorse disponibili, l'aumento del numero delle posizioni di responsabilità;
3. E' stata destinata a nuove progressioni la somma di € 291,00 in quanto economia di spesa delle progressioni 2009, giusta disposizione del CCDI precedente.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate (€ 15.600,00) a progetti legati agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

**CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:****PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Importo previsto nel fondo      | € 39.545,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art.5 del CCNL 31.3.1999 - Artt.34 e 35 CCNL 22.1.2004   |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art.6  |
| Fattispecie                     | L'istituto consente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento, mediante la attribuzione, dopo il trattamento tabellare, di quote di retribuzione fissa, in base alle competenze. Una volta acquisita dal dipendente segue la stessa disciplina dello stipendio. Non è connessa alla presenza in servizio e segue le stesse regole stabilite per lo stipendio tabellare: è calcolata su base annua ed attribuita in 13 quote mensili. Essa è ridotta in tutti i casi che determinano la riduzione dello stipendio tabellare. Tutte le somme necessarie alla corresponsione della progressione, anche negli anni successivi a quello di attribuzione della posizione, vengono interamente prelevate dalle risorse destinate al salario accessorio, con esclusione dell'importo più elevato attribuito dal contratto nazionale di lavoro, che viene finanziato da risorse di bilancio.  |
| Criteri di attribuzione         | <p>I dipendenti a tempo indeterminato accedono alla progressione economica a seguito di un processo di valutazione in capo ai Responsabili di Area cui sono assegnati e per questi ultimi dal Nucleo di Valutazione, attraverso la formulazione di specifiche graduatorie. I requisiti minimi per accedere alla progressione sono di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 anni per le posizioni da: A1 a A2 / da A2 a A3</li> <li>- 4 anni per le altre posizioni.</li> </ul> <p>La procedura di valutazione varia a seconda della categoria e dell'avanzamento del dipendente nell'ambito della categoria economica stessa. Sono prese in considerazione le seguenti aree tematiche il cui livello di specificità aumenta all'aumentare degli scatti economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Esperienza acquisita (solo per la prima posizione ed escluso la cat.D)</li> <li>⇒ Risultati conseguiti</li> <li>⇒ Arricchimento professionale</li> <li>⇒ Impegno profuso</li> <li>⇒ Prestazione individuale</li> </ul> <p>Il punteggio minimo di valutazione è di 65 punti.</p> |

**INDENNITA' DI COMPARTO**

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Importo previsto nel fondo      | € 14.430,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art.33 del CCNL 22.1.2004  |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art.7  |
| Fattispecie                     | L'indennità di comparto ha carattere di generalità ed ha natura fissa e ricorrente. Non è connessa alla presenza in servizio, ma è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare. |
| Criteri di attribuzione         | I valori mensili sono riportati nella tabella D) col.2 e 3 allegata al CCNL del 22.1.2004 e sono corrisposti per 12 mensilità.   |

## INDENNITA' DI REPERIBILITA'

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Importo previsto nel fondo      | € 7.700,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 23 del CCNL 14.9.2000  |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 11   |
| Fattispecie                     | <p>Per le seguenti aree di pronto intervento individuate nell'Ente è stato istituito il servizio di pronta reperibilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. anagrafe / stato civile nei giorni festivi</li> <li>2. ufficio tecnico nel periodo gennaio-aprile e novembre-dicembre</li> <li>3. polizia municipale nel periodo gennaio-dicembre.</li> </ol> <p>Il dipendente in reperibilità deve rimanere presso la propria residenza, o altro recapito, in cui:</p> <p>⇒ può essere raggiungibile telefonicamente per tutto il periodo della reperibilità;</p> <p>⇒ in caso di chiamata in servizio deve essere presente sul posto entro 30 minuti dalla chiamata stessa.</p> <p>L'indennità di reperibilità compete per i soli periodi di attesa e non anche per i periodi di reale prestazione lavorativa. In caso di chiamata in servizio il dipendente non sarà più in reperibilità e le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, con equivalente recupero orario; conseguentemente l'indennità di reperibilità è ridotta in corrispondenza del numero di ore di lavoro prestate. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 gg. in un mese. L'indennità è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore.</p> |
| Criteri di attribuzione         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reperibilità feriale: € 0,86/ora più la maggiorazione del 10% che va applicata ai soli periodi di reperibilità inferiori alle 12 ore.</li> <li>2. Reperibilità festiva: € 1,72/ora più la maggiorazione del 10% che va applicata ai soli periodi di reperibilità inferiori alle 12 ore.</li> </ol>  |

## INDENNITA' DI TURNO

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Importo previsto nel fondo      | € 5.400,00   |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 22 del CCNL 14.9.2000   |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 9   |
| Fattispecie                     | <p>L'indennità compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro ed è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in turno. Il servizio autorizzato alla turnazione è quello della Polizia Municipale che assicura un servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese, in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nel Servizio.</p> |
| Criteri di attribuzione         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Turnazione diurna: + 10% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00.</li> <li>2. Turnazione notturna: + 30% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 22,00 e le ore 6,00.</li> <li>3. Turnazione festiva: + 30% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00</li> </ol>  |

|  |  |
|--|--|
|  | e le ore 22,00 in giornata festiva.<br>4. Turnazione notturna e festiva + 50% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 0,00 e le ore 6,00 e dalle ore 22,00 alle ore 24,00 in giornata festiva. |
|--|--|

#### INDENNITA' DI RISCHIO

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Importo previsto nel fondo      | € 4.200,00   |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 37 del CCNL 14.9.2000 - Art.41 CCNL 22.1.2004   |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 10  |
| Fattispecie                     | Il CCNL demanda alla contrattazione decentrata integrativa il compito di individuare le situazioni di rischio, in relazione alle effettive condizioni ambientali in cui sono rese le prestazioni di specifiche categorie di lavoratori. Le attività rischiose attualmente riconosciute sono collegate alle prestazioni rese dalle seguenti figure professionali, annualmente soggette a sorveglianza sanitaria dal Medico Competente ex legge 626/94: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Operatore socio assistenziale</li> <li>2. Operatore Tecnico</li> <li>3. Operatore Tecnico Specializzato</li> <li>4. Istruttore Tecnico (caposquadra).</li> </ol> |
| Criteri di attribuzione         | € 30,00 mensili. Per ogni giornata di assenza dal servizio l'importo mensile viene decurtato dell'importo giornaliero.   |

#### MANEGGIO VALORI

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Importo previsto nel fondo      | € 153,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 36 del CCNL 14.9.2000  |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 12   |
| Fattispecie                     | L'indennità spetta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa. Il valore dell'indennità è proporzionato al valore medio mensile dei valori maneggiati e spetta per le sole giornate di servizio effettivo.  |
| Criteri di attribuzione         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maneggio di valori di importo medio mensile fino a € 700 = € 0,520 giornalieri;</li> <li>2. Maneggio di valori di importo medio mensile da € 701 a € 1.000 = € 1,000 giornalieri</li> <li>3. Maneggio di valori di importo medio mensile oltre € 1.000 = € 1,550 giornalieri</li> </ol> |

#### MAGGIORAZIONI PER ORARIO FESTIVO, NOTTURNO, NOTTURNO-FESTIVO

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Importo previsto nel fondo      | € 900,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 24, c. 1 e 5 del CCNL 14.9.2000 - Art.14 CCNL 5.10.2001  |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 13   |
| Fattispecie                     | La maggiorazione spetta al personale non addetto a servizi che effettuino turnazioni ma che svolga parte del proprio lavoro in orario notturno o festivo o festivo-notturno   |
| Criteri di attribuzione         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maggiorazione per attività prestata nel giorno di riposo settimanale: + 50% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 più riposo compensativo</li> <li>2. Maggiorazione notturna: + 20% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 22,00 e le ore 6,00 o in parte di essa</li> <li>3. Maggiorazione festiva: + 20% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le</li> </ol> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>ore 6,00 e le ore 22,00 in giornata festiva.</p> <p>4. Maggiorazione notturna e festiva + 30% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 0,00 e le ore 6,00 e dalle ore 22,00 alle ore 24,00 in giornata festiva.</p> |
|--|---|

#### INDENNITA' DI DISAGIO

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Importo previsto nel fondo      | € 1.250,00   |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 17 c. 2 lett.e) CCNL 1.4.1999   |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 14  |
| Fattispecie                     | <p>Il CCNL demanda alla contrattazione decentrata integrativa il compito di individuare le situazioni di disagio e la quantificazione dell'importo. Attualmente le situazioni professionali e lavorative, alle quali far corrispondere l'indennità sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Attività svolte in condizioni igienico-sanitarie particolarmente critiche oppure ambientali e climatiche in situazioni di estrema difficoltà;</li> <li>2. Attività con articolazione dei tempi di lavoro che comportano disagio, squilibri e scompensi per legami e tempi da dedicare alla famiglia ed alle relazioni famigliari e sociali.</li> </ol> <p>L'indennità è corrisposta per l'effettiva presenza in servizio.</p> |
| Criteri di attribuzione         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. € 5,00 giornalieri per gli autisti scuolabus con orario di lavoro che prevede più di 2 rientri;</li> <li>2. € 25,00 ad intervento per la prestazione al di fuori del normale orario di servizio per attività eccezionali, imprevedibili, non programmabili e di urgenza.</li> </ol>  |

#### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Importo previsto nel fondo      | € 4.080,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art.17 c. 2 lett.f) e i) del CCNL 1.4.1999  |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art.8   |
| Fattispecie                     | L'istituto è destinato a compensare specifiche responsabilità, affidate con atto formale dell'Ente, al personale delle cat. B – C – D che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative  |
| Criteri di attribuzione         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Responsabile di Servizio cat.D € 1.300,00</li> <li>2. Responsabile di Servizio cat.D (in convenzione con altri Enti) € 800,00</li> <li>3. Caposquadra € 1.000,00</li> <li>4. Ufficiale Stato Civile ed Anagrafe € 300,00</li> </ol> <p>L'indennità annuale viene attribuita in ratei mensili.</p> |

#### PROGETTI INCENTIVANTI SPECIFICI FINANZIATI CON L'ART.15 – COMMA 2^ E 5^ - CCNL 1.4.1999

|   |   |  |          |   |          |
|---|---|--|----------|---|----------|
| Importo previsto nel fondo  | € 15.600,00   |  |          |   |          |
| Riferimento alla norma del CCNL   | Art. 17 comma 2 lett.a) CCNL 1.4.1999   |  |          |   |          |
| Riferimento alla norma del CCDI   | Art. 15   |  |          |   |          |
| Fattispecie   | La produttività è riferita a progetti di primaria importanza dell'Ente, funzionali al raggiungimento di un elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati all'utenza, nonché a promuovere il recupero delle attività gestionali e progettuali delle varie strutture comunali |  |          |   |          |
| Descrizione del progetto  | <table border="1"> <tr> <td>1. Aggiornamento periodico del sito Internet</td> <td>1.200,00</td> </tr> <tr> <td>2. Avvio e sviluppo del nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software regionale online</td> <td>1.300,00</td> </tr> </table>  | 1. Aggiornamento periodico del sito Internet | 1.200,00 | 2. Avvio e sviluppo del nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software regionale online | 1.300,00 |
| 1. Aggiornamento periodico del sito Internet  | 1.200,00  |  |          |   |          |
| 2. Avvio e sviluppo del nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software regionale online | 1.300,00  |  |          |   |          |

|                          |  |          |
|--------------------------|--|----------|
|                          | 3. Banca dati contribuenti TARSU e predisposizione per passaggio a TIA   | 1.500,00 |
|                          | 4. Vigilanza e controllo dei pubblici esercizi sul territorio nelle ore serali/notturne  | 1.300,00 |
|                          | 5. Controllo viabilità ordinarie e servizio cantieri Variante di Valico  | 1.300,00 |
|                          | 6. Verifica concessioni cimiteriali scadute e/o in scadenza  | 9.000,00 |
| Criteria di attribuzione | Il premio incentivante viene erogato in base al raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione sulla base delle relazioni dei Responsabili dei progetti. |          |

#### PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Importo previsto nel fondo      | € 4.000,00  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 17 comma 2 lett.a) CCNL 1.4.1999   |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 15   |
| Fattispecie                     | La produttività è finalizzata al perseguimento di un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è collegata agli obiettivi definiti dal PEG  |
| Criteria di attribuzione        | Il premio incentivante viene erogato a conclusione del processo di valutazione, mediante verifica del conseguimento degli obiettivi predefiniti da parte del Nucleo di Valutazione, in base ai seguenti criteri: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. per il 50% in base alla realizzazione degli obiettivi</li> <li>2. per il 50% in base alla valutazione delle prestazioni lavorative del dipendente</li> </ol> |

#### INCENTIVO PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Importo presunto previsto nel fondo | € 6.000,00  |
| Riferimento alla norma di legge     | D.lgs.n.163/2006 art.92 comma 5-6   |
| Riferimento alla norma del CCNL     | Art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1.4.1999   |
| Riferimento alla norma del CCDI     | Art. 17   |
| Fattispecie                         | Il compenso è finalizzato ad incentivare le attività di redazione progettuale e realizzazione dei lavori pubblici da parte del personale dell'Area Tecnica  |
| Criteria di attribuzione            | I criteri di riparto sono regolati da un apposito Regolamento interno. La liquidazione è al lordo di ogni onere a carico del bilancio dell'Ente in quanto trattasi di progetti strettamente collegati ai finanziamenti previsti per opere pubbliche |

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Importo previsto nel fondo      | € 578,55   |
| Riferimento alla norma di legge | D.lgs.n.30/2007  |
| Riferimento alla norma del CCNL | Art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1.4.1999  |
| Riferimento alla norma del CCDI | Art. 17  |
| Fattispecie                     | Il compenso è destinato al personale dell'Ufficio Anagrafe che ha svolto le funzioni attribuite ai Comuni dal D.lgs.n.30/2007  |
| Criteria di attribuzione        | L'incentivo viene liquidato al personale in proporzione al lavoro svolto, con relazione del Responsabile di Area. La liquidazione è al lordo di ogni onere a carico del bilancio dell'Ente in quanto trattasi di finanziamento del Ministero dell'Interno. |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Importo presunto previsto nel fondo | € 150,00   |
| Riferimento alla norma di legge     | Art.34 legge n.28/1999 – Art.10 legge n.265/1999   |
| Riferimento alla norma del CCNL     | Art.54 CCNL 14.9.2000  |
| Riferimento alla norma del CCDI     | Art. 18  |
| Fattispecie                         | Il compenso è destinato al Messo Notificatore per lo svolgimento dell'attività di notifica atti richiesta da uffici della pubblica amministrazione.  |
| Criteri di attribuzione             | La somma liquidata corrisponde al 30% di ogni notificazione a pagamento rimborsata all'Ente. La liquidazione è al lordo di ogni onere a carico del bilancio dell'Ente in quanto trattasi di finanziamento di altri Enti. |

### CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si ricorda che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

IL PRESIDENTE COMMISSIONE TRATTANTE  
(Dott.Celestino Tranfaglia)

IL RESPONSABILE FINANZIARIO  
(Rag.Bruno Brusori)

**COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO**  
**Provincia di Bologna**

Via Roma, 39 - 40048 San Benedetto Val di Sambro  
Tel.0534-95026 fax 0534-95595

**PARERE DEL 20.9.2010**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**VISTO:**

- ⇒ la determina dell'Area Economico Finanziaria n.47 del 2.7.2010 di costituzione del fondo incentivante la produttività anno 2010;
- ⇒ la preintesa fra la parte pubblica e le OO.SS relativa al contratto decentrato integrativo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità economica 2010 siglata in data 17.9.2010
- ⇒ la richiesta di parere prot.n. 6.579 del 20.9.2010 e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Presidente della Commissione Trattante e dal Responsabile Servizio Finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

**PREMESSO:**

- ⇒ che l'art.40 - comma 3 bis - del D.lgs.n.165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- ⇒ che l'art.40 bis del D.lgs.n.165/2001 prevede che il revisore dei conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'art.4 del CCNL 22.1.2004 per la ripartizione delle risorse decentrate;
- ⇒ che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22.1.2004 la destinazione delle risorse è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- ⇒ che le risorse decentrate sono previste nei capitoli relativi al personale del Bilancio 2010;

**RILEVATO:**

- ⇒ che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- ⇒ che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio.

**A T T E S T A**

Che gli oneri derivanti dalla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di cui in premessa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

IL REVISORE DEI CONTI  
(Dott. Guido Carbonaro)