



COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

Via Roma n.39

40048 SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO (BO)

Tel. 0534-95026 Fax 0534-95595

Prot.n. 8.427

Lì 15.12.2011

Al Revisore dei Conti
Dott.Guido Carbonaro

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2011 – 2013 e sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 70 del 20.7.2011 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) e ha dato gli indirizzi per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2011;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 14.12.2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2011 – 2013 e sull' utilizzo del salario accessorio per l'anno 2011;

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.2006, art.8 del CCNL 11.4.2008 e art. 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, per un importo complessivo di € 100.889,43 giusta determinazione dell'Area Economico Finanziaria n.51 del 17-10-2011.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La Giunta comunale con la predetta deliberazione n.70/2011 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2011 i seguenti importi:

CCNL 1.4.1999	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART.15 – COMMA 2	1,2% MONTE SALARI 1997	6.635,00
ART.15 – COMMA 5	ATTIVAZIONE O MIGLIORAMENTO SERVIZI (SENZA INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA)	9.000,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 76.917,43 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI		IMPORTO
CCNL 22.01.2004 art.31 comma 2	Unico importo consolidato	59.662,70
CCNL 22.01.2004 art.32 comma 1	0,62% monte salari 2001	3.809,70
CCNL 22.01.2004 art.32 comma 2	0,50% monte salari 2001	3.072,34
CCNL 09.05.2006 art. 4 comma 1	0,50% monte salari 2003	2.914,46
CCNL 11.04.2008 art. 8 comma 2	0,60% monte salari 2005	4.234,96
CCNL 05.10.2001 art. 4 comma 2	RIA personale cessato	2.870,02
Quota a carico bilancio progressioni orizzontali	Dichiarazioni congiunte CCNL	2.942,45
TOTALE		79.506,63
Riduzione art.9, comma 2 bis, legge n.122/2010		-2.589,20
TOTALE		76.917,43

che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI		IMPORTO
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.b)	Progressioni economiche orizzontali	37.685,00
CCNL 22.01.2004 art.33	Indennità di comparto	13.745,00
CCNL 01.04.1999 art.19 comma 1	Oneri riclassificazione personale vigilanza	120,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)	Indennità di reperibilità	7.500,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)	Indennità di turno	4.000,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)	Indennità di rischio	4.000,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)	Indennità maneggio valori	114,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.d)	Maggiorazioni orario notturno/festivo/notturno festivo	540,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.e)	Indennità di disagio	1.000,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.f)	Indennità per specifiche responsabilità	3.100,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.i)	Indennità per specifiche responsabilità	600,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.a)	Parte incentivo produttività collettiva	4.513,00
TOTALE		76.917,00

Le risorse variabili che costituiscono il fondo e che vengono finanziate da risorse di bilancio ammontano a € 23.972,00 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		IMPORTO
CCNL 01.04.1999 art.15 comma 1 lett.K)	Incentivazione personale prevista da specifiche disposizioni di legge (D.lgs.163/06)	6.000,00
CCNL 01.04.1999 art.15 comma 2	1,2% monte salari 1997	6.635,00
CCNL 01.04.1999 art.15 comma 5	Attivazione o miglioramento nuovi servizi (senza incremento dotazione organica)	9.000,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 5	Somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente	3.261,76
CCNL 14.09.2000 art.54	Incentivo messi notificatori	150,00

TOTALE	25.046,76
Riduzione art.9, comma 2 bis, legge n.122/2010	- 628,73
Ulteriore riduzione per rispetto tetto 2010	- 446,03
TOTALE	23.972,00

che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		IMPORTO
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.a)	Parte incentivo produttività collettiva	2.187,00
	Incentivo produttività per specifici servizi	15.635,00
CCNL 01.04.1999 art.17 comma 2 lett.g)	Incentivazione personale da specifiche disposizioni di legge (D.lgs.n.163/2006)	6.000,00
CCNL 14.09.2000 art.54	Incentivo messi notificatori	150,00
TOTALE		23.972,00

Il fondo trova finanziamento nei seguenti capitoli del Bilancio Pluriennale 2011 / 2013 – Bilancio 2011 e non altera il rispetto del limite di cui all'art.1, comma 562, della legge n.296/2006:

- "Oneri accessori" per gli oneri diretti
- "Contributi previdenziali ed assistenziali" per gli oneri riflessi
- "IRAP"

Per gli incentivi alla progettazione di cui al D.lgs.n.163/2006 il finanziamento è previsto nei capitoli del Titolo 2^ che finanziano le opere pubbliche.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 14.12.2011 riguarda il triennio normativo 2011 – 2013 e l'annualità economica 2011. La parte normativa è stata adeguata al D.lgs.n.150/2009 con le modifiche apportate dal D.lgs.n.141/2011. L'Ente ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con deliberazione n.100 del 5.12.2011, con le decorrenze ivi previste.

Per la parte economica 2011 gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 70 del 20.7.2011 erano:

1. Mantenere il servizio di reperibilità dell'Area Tecnica, Anagrafe e Polizia Municipale e la turnazione per il personale dell'Area Vigilanza;

Rispetto alle indicazioni dettate dall'organo di governo dell'Ente è stato rispettato quanto disposto al punto precedente.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate (€ 15.635,00) a progetti legati agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Importo previsto nel fondo	€ 37.685,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art.5 del CCNL 31.3.1999 - Artt.34 e 35 CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCDI	Art.6 del CCDI 22.12.2004 modificato con CCDI 20.10.2006 (in attesa delle modalità applicative di cui al D.lgs.n.150/2009)
Fattispecie	L'istituto consente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento, mediante la attribuzione, dopo il trattamento tabellare, di quote di retribuzione fissa, in base alle competenze. Una volta acquisita dal dipendente segue la stessa disciplina dello stipendio. Non è connessa alla presenza in servizio e segue le stesse regole stabilite per lo stipendio tabellare: è calcolata su base annua ed attribuita in 13 quote mensili. Essa è ridotta in tutti i casi che determinano la riduzione dello stipendio tabellare. Tutte le somme necessarie alla corresponsione della progressione, anche negli anni successivi a quello di attribuzione della posizione, vengono interamente prelevate dalla risorse destinate al salario accessorio, con esclusione dell'importo più elevato attribuito dal contratto nazionale di lavoro, che viene finanziato da risorse di bilancio.
Criteri di attribuzione	I dipendenti a tempo indeterminato accedono alla progressione economica a seguito di un processo di valutazione in capo ai Responsabili di Area cui sono assegnati e per questi ultimi dall' O.I.V, attraverso la formulazione di specifiche graduatorie. I requisiti minimi per accedere alla progressione sono di: - 2 anni per le posizioni da: A1 a A2 / da A2 a A3 - 4 anni per le altre posizioni. La procedura di valutazione varia a seconda della categoria e dell'avanzamento del dipendente nell'ambito della categoria economica stessa. Sono prese in considerazione le seguenti aree tematiche il cui livello di specificità aumenta all'aumentare degli scatti economici: ⇒ Esperienza acquisita (solo per la prima posizione ed escluso la cat.D) ⇒ Risultati conseguiti ⇒ Arricchimento professionale ⇒ Impegno profuso ⇒ Prestazione individuale Il punteggio minimo di valutazione è di 65 punti.

INDENNITA' DI COMPARTO

Importo previsto nel fondo	€ 13.745,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art.33 del CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCDI	Art.7 CCDI 22.12.2004
Fattispecie	L'indennità di comparto ha carattere di generalità ed ha natura fissa e ricorrente. Non è connessa alla presenza in servizio, ma è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.
Criteri di attribuzione	I valori mensili sono riportati nella tabella D) col.2 e 3 allegata al CCNL del 22.1.2004 e sono corrisposti per 12 mensilità.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Importo previsto nel fondo	€ 7.500,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 23 del CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 11 CCDI 22.12.2004
Fattispecie	<p>Per le seguenti aree di pronto intervento individuate nell'Ente è stato istituito il servizio di pronta reperibilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. anagrafe / stato civile nei giorni festivi 2. ufficio tecnico nel periodo gennaio-aprile e novembre-dicembre 3. polizia municipale nel periodo gennaio-dicembre. <p>Il dipendente in reperibilità deve rimanere presso la propria residenza, o altro recapito, in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ può essere raggiungibile telefonicamente per tutto il periodo della reperibilità; ⇒ in caso di chiamata in servizio deve essere presente sul posto entro 30 minuti dalla chiamata stessa. <p>L'indennità di reperibilità compete per i soli periodi di attesa e non anche per i periodi di reale prestazione lavorativa. In caso di chiamata in servizio il dipendente non sarà più in reperibilità e le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, con equivalente recupero orario; conseguentemente l'indennità di reperibilità è ridotta in corrispondenza del numero di ore di lavoro prestato. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 gg. in un mese. L'indennità è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore.</p>
Criteri di attribuzione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reperibilità feriale: € 0,86/ora più la maggiorazione del 10% che va applicata ai soli periodi di reperibilità inferiori alle 12 ore. 2. Reperibilità festiva: € 1,72/ora più la maggiorazione del 10% che va applicata ai soli periodi di reperibilità inferiori alle 12 ore.

INDENNITA' DI TURNO

Importo previsto nel fondo	€ 4.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 22 del CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 9 CCDI 22.12.2004
Fattispecie	<p>L'indennità compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro ed è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in turno. Il servizio autorizzato alla turnazione è quello della Polizia Municipale che assicura un servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese, in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nel Servizio.</p>
Criteri di attribuzione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Turnazione diurna: + 10% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00. 2. Turnazione notturna: + 30% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 22,00 e le ore 6,00. 3. Turnazione festiva: + 30% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00 in giornata festiva. 4. Turnazione notturna e festiva + 50% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.c CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 0,00 e le ore 6,00 e dalle ore 22,00 alle ore 24,00 in giornata festiva.

INDENNITA' DI RISCHIO

Importo previsto nel fondo	€ 4.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 37 del CCNL 14.9.2000 - Art.41 CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 10 CCDI 14.12.2011
Fattispecie	Il CCNL demanda alla contrattazione decentrata integrativa il compito di individuare le situazioni di rischio, in relazione alle effettive condizioni ambientali in cui sono rese le prestazioni di specifiche categorie di lavoratori. Le attività rischiose attualmente riconosciute sono collegate alle prestazioni rese dalle seguenti figure professionali, annualmente soggette a sorveglianza sanitaria dal Medico Competente ex legge 626/94: <ol style="list-style-type: none"> 1. Operatore socio assistenziale 2. Operatore Tecnico 3. Operatore Tecnico Specializzato 4. Istruttore Tecnico (caposquadra).
Criteri di attribuzione	€ 30,00 mensili. Per ogni giornata di assenza dal servizio l'importo mensile viene decurtato dell'importo giornaliero.

MANEGGIO VALORI

Importo previsto nel fondo	€ 114,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 36 del CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 12 CCDI 14.12.2011
Fattispecie	L'indennità spetta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa. Il valore dell'indennità è proporzionato al valore medio mensile dei valori maneggiati e spetta per le sole giornate di servizio effettivo.
Criteri di attribuzione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maneggio di valori di importo medio mensile fino a € 700 = € 0,520 giornalieri; 2. Maneggio di valori di importo medio mensile da € 701 a € 1.000 = € 1,000 giornalieri 3. Maneggio di valori di importo medio mensile oltre € 1.000 = € 1,550 giornalieri

MAGGIORAZIONI PER ORARIO FESTIVO, NOTTURNO, NOTTURNO-FESTIVO

Importo previsto nel fondo	€ 540,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 24, c. 1 e 5 del CCNL 14.9.2000 - Art.14 CCNL 5.10.2001
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 13 CCDI 22.12.2004
Fattispecie	La maggiorazione spetta al personale non addetto a servizi che effettuino turnazioni ma che svolga parte del proprio lavoro in orario notturno o festivo o festivo-notturno
Criteri di attribuzione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maggiorazione per attività prestata nel giorno di riposo settimanale: + 50% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 più riposo compensativo 2. Maggiorazione notturna: + 20% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 22,00 e le ore 6,00 o in parte di essa 3. Maggiorazione festiva: + 20% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00 in giornata festiva. 4. Maggiorazione notturna e festiva + 30% retribuzione oraria art.52 c.2 lett.b CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 0,00 e le ore 6,00 e dalle ore 22,00 alle ore 24,00 in giornata festiva.

INDENNITA' DI DISAGIO

Importo previsto nel fondo	€ 1.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 c. 2 lett.e) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 11 CCDI 14.12.2011
Fattispecie	Il CCNL demanda alla contrattazione decentrata integrativa il compito di individuare le situazioni di disagio e la quantificazione dell'importo. Sono state individuate i seguenti fattori rilevanti di disagio: 1) per le condizioni sfavorevoli, per tempi e modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; 2) per la prestazione richiesta e resa, non continuativa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, tale da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale del signolo.
Criteri di attribuzione	1. € 5,00 giornalieri per gli autisti scuolabus con orario di lavoro che prevede più di 2 rientri per la prestazione sub.1) 2. € 25,00 ad intervento per la prestazione sub 2).

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Importo previsto nel fondo	€ 3.700,00								
Riferimento alla norma del CCNL	Art.17 c. 2 lett.f) e i) del CCNL 1.4.1999								
Riferimento alla norma del CCDI	Art.13 e 14 CCDI 14.12.2011								
Fattispecie	L'istituto è destinato a compensare specifiche responsabilità, affidate con atto formale dell'Ente, al personale delle cat. B – C – D che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative								
Criteri di attribuzione	<table> <tr> <td>1. Responsabile di Servizio</td> <td>€ 1.300,00</td> </tr> <tr> <td>2. Responsabile di Servizio (in convenzione atri Enti)</td> <td>€ 800,00</td> </tr> <tr> <td>3. Caposquadra</td> <td>€ 1.000,00</td> </tr> <tr> <td>4. Ufficiale Stato Civile ed Anagrafe</td> <td>€ 300,00</td> </tr> </table> <p>L'indennità annuale viene attribuita in ratei mensili.</p>	1. Responsabile di Servizio	€ 1.300,00	2. Responsabile di Servizio (in convenzione atri Enti)	€ 800,00	3. Caposquadra	€ 1.000,00	4. Ufficiale Stato Civile ed Anagrafe	€ 300,00
1. Responsabile di Servizio	€ 1.300,00								
2. Responsabile di Servizio (in convenzione atri Enti)	€ 800,00								
3. Caposquadra	€ 1.000,00								
4. Ufficiale Stato Civile ed Anagrafe	€ 300,00								

PROGETTI INCENTIVANTI SPECIFICI FINANZIATI CON L'ART.15 – COMMA 2^ E 5^ - CCNL 1.4.1999

Importo previsto nel fondo	€ 15.635,00																		
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett.a) CCNL 1.4.1999																		
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 15 CCDI 22.12.2004																		
Fattispecie	La produttività è riferita a progetti di primaria importanza dell'Ente, funzionali al raggiungimento di un elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati all'utenza, nonché a promuovere il recupero delle attività gestionali e progettuali delle varie strutture comunali																		
Descrizione del progetto	<table> <tr> <td>1. Studio nuovo piano servizio di trasporto scolastico</td> <td>600,00</td> </tr> <tr> <td>2. Nuove funzionalità tenuta anagrafe italiani residenti all'estero</td> <td>400,00</td> </tr> <tr> <td>3. Banca dati contribuenti TARSU e recupero mancati pagamenti COSAP</td> <td>1.500,00</td> </tr> <tr> <td>4. Gestione interna rilevazione presenze/assenze personale dipendente</td> <td>635,00</td> </tr> <tr> <td>5. Vigilanza e controllo costruzioni ai fini riduzione rischio sismico</td> <td>900,00</td> </tr> <tr> <td>6. Vigilanza e controllo dei pubblici esercizi sul territorio nelle ore serali/notturne</td> <td>1.300,00</td> </tr> <tr> <td>7. Controllo viabilità ordinarie e servizio cantieri Variante di Valico</td> <td>1.300,00</td> </tr> <tr> <td>8. Manutenzione straordinaria impianti illuminazione pubblica</td> <td>1.800,00</td> </tr> <tr> <td>9. Manutenzione straordinaria viabilità comunale</td> <td>7.200,00</td> </tr> </table>	1. Studio nuovo piano servizio di trasporto scolastico	600,00	2. Nuove funzionalità tenuta anagrafe italiani residenti all'estero	400,00	3. Banca dati contribuenti TARSU e recupero mancati pagamenti COSAP	1.500,00	4. Gestione interna rilevazione presenze/assenze personale dipendente	635,00	5. Vigilanza e controllo costruzioni ai fini riduzione rischio sismico	900,00	6. Vigilanza e controllo dei pubblici esercizi sul territorio nelle ore serali/notturne	1.300,00	7. Controllo viabilità ordinarie e servizio cantieri Variante di Valico	1.300,00	8. Manutenzione straordinaria impianti illuminazione pubblica	1.800,00	9. Manutenzione straordinaria viabilità comunale	7.200,00
1. Studio nuovo piano servizio di trasporto scolastico	600,00																		
2. Nuove funzionalità tenuta anagrafe italiani residenti all'estero	400,00																		
3. Banca dati contribuenti TARSU e recupero mancati pagamenti COSAP	1.500,00																		
4. Gestione interna rilevazione presenze/assenze personale dipendente	635,00																		
5. Vigilanza e controllo costruzioni ai fini riduzione rischio sismico	900,00																		
6. Vigilanza e controllo dei pubblici esercizi sul territorio nelle ore serali/notturne	1.300,00																		
7. Controllo viabilità ordinarie e servizio cantieri Variante di Valico	1.300,00																		
8. Manutenzione straordinaria impianti illuminazione pubblica	1.800,00																		
9. Manutenzione straordinaria viabilità comunale	7.200,00																		

Criteri di attribuzione	Il premio incentivante viene erogato in base al raggiungimento degli obiettivi certificati dall'OIV sulla base delle relazioni dei Responsabili dei progetti
-------------------------	--

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Importo previsto nel fondo	€ 6.700,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett.a) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 15 CCDI 22.12.2004 (dal 2012 si applicherà il Sistema di valutazione performance approvato con delibera n.100/2011)
Fattispecie	La produttività è finalizzata al perseguimento di un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è collegata agli obiettivi definiti dal PEG
Criteri di attribuzione	Il premio incentivante viene erogato a conclusione del processo di valutazione, mediante verifica del conseguimento degli obiettivi predefiniti da parte dell'OIV, in base ai seguenti criteri: <ol style="list-style-type: none"> 1. per il 50% in base alla realizzazione degli obiettivi 2. per il 50% in base alla valutazione delle prestazioni lavorative del dipendente

INCENTIVO PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Importo presunto previsto nel fondo	€ 6.000,00
Riferimento alla norma di legge	D.lgs.n.163/2006 art.92 comma 5-6
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 16 CCDI 14.12.2011
Fattispecie	Il compenso è finalizzato ad incentivare le attività di redazione progettuale e realizzazione dei lavori pubblici da parte del personale dell'Area Tecnica
Criteri di attribuzione	I criteri di riparto sono regolati da un apposito Regolamento interno. La liquidazione è al lordo di ogni onere a carico del bilancio dell'Ente in quanto trattasi di progetti strettamente collegati ai finanziamenti previsti per opere pubbliche

Importo presunto previsto nel fondo	€ 150,00
Riferimento alla norma di legge	Art.34 legge n.28/1999 – Art.10 legge n.265/1999
Riferimento alla norma del CCNL	Art.54 CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 16 CCDI 14.12.2011
Fattispecie	Il compenso è destinato al Messo Notificatore per lo svolgimento dell'attività di notifica atti richiesta da uffici della pubblica amministrazione.
Criteri di attribuzione	La somma liquidata corrisponde al 30% di ogni notificazione a pagamento rimborsata all'Ente. La liquidazione è al lordo di ogni onere a carico del bilancio dell'Ente in quanto trattasi di finanziamento di altri Enti.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si ricorda che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

IL PRESIDENTE COMMISSIONE TRATTANTE
(Dott.Celestino Tranfaglia)

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
(Dott.Paolo Barbi)