

**COMUNE DI
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO**

PROVINCIA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE

N. 36

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2012-2013-2014 E PIANO ANNUALE DELLE
ASSUNZIONI ANNO 2012.**

Addì **QUATTORDICI MAGGIO DUEMILADODICI**, alle ore **20:30** nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) STEFANINI GIANLUCA	- Sindaco	Presente
2) STEFANINI MASSIMO	- Assessore	Assente
3) LENZI STEFANO	- Assessore	Presente
4) RUGGERI PATRIZIA	- Assessore	Presente
5) NANNONI MASSIMO	- Assessore	Presente
6) LIPPI ALICE	- Assessore	Presente

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE, **BARBI PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **STEFANINI GIANLUCA - SINDACO**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2013-2014 e piano annuale delle assunzioni anno 2012.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n.482";
- l'art.91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n.482, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art.33 del D.lgs.n. 30 marzo 2011 n.165, come sostituito dall'art.16 della legge 12.11.2011 n.183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";
- l'art.6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

PRESO ATTO CHE:

- con propria deliberazione n. 100 del 9-8-2003 è stata rideterminata la dotazione organica, da ultimo riproposta con delibera n.27 dell'8.4.2011;
- è stata effettuata dai Responsabili di Area, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione di cui al sopra richiamato art.33 del D.lgs.n.165/2001, approvata con delibera n.12 del 27.3.2012.

RILEVATO CHE l'attuale dotazione organica evidenzia n.40 posti di cui n.10 vacanti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

PRESO ATTO che, da quanto attestato dai Responsabili di Area non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art.33 del D.lgs.n.165/2001;

RITENUTA inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:

- delle disposizioni normative in prosieguo analizzate;
- che attualmente non vi sono processi di esternalizzazione di servizi/funzioni o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue

che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali.

RILEVATO CHE:

- contemporaneamente alla predisposizione della proposta di bilancio pluriennale 2012/2013/2014, occorre procedere alla redazione del piano programmatico del fabbisogno di personale per il medesimo periodo;
- questo Comune, per l'anno 2012, non è soggetto alle disposizioni sul patto di stabilità interno in quanto ha una popolazione residente inferiore ai 5.000 abitanti, ma è tenuto al rispetto dell'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 modificato dall'art. 4-ter della Legge di conversione 26 aprile 2012, n. 44 (ossia che la spesa per il personale non può superare il corrispondente ammontare nel 2008 *e le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate nei limiti della copertura del turn over e quindi delle cessazioni intervenute dal 2006 in poi, come da prospetto all. 2)*

RITENUTO non prevedere eventuali assunzioni per il triennio 2012-2014 in quanto attualmente non vi sono richieste di pensionamento da parte del personale dipendente;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

DATO ATTO che questo Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e rispetta i limiti previsti dal comma 562 dell'art. 1 della legge 296/2006;

ACQUISITO agli atti d'ufficio il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 14.05.2012;

ACQUISITO il parere reso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., così come risulta dall'allegato sub. A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. **DI RIDETERMINARE** la dotazione organica del personale dipendente come da prospetto all. 1) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE**, per i motivi illustrati in narrativa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2012-2013-2014 e piano delle assunzioni 2012, così come risultante dall'all. 3);
3. **DI DARE ATTO** che la suddetta programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di innovazioni normative in materia di personale e di mutate esigenze strutturali dell'Ente;
4. **DI DISPORRE** che il Responsabile competente alla gestione del personale uniformi la propria iniziativa alle indicazioni riportate nel suddetto programma;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. ai fini dell'informazione di cui all'articolo 6, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001 e dall'articolo 7 del CCNL 01.04.1999;

6. **DI DICHIARARE** il presente atto, con successiva ed **UNANIME** votazione, immediatamente eseguibile, a mente dell'art. 134, 4[^] comma, del D.Lgs. 267/2000.

ALL. 1) DELIBERA G.C. N. DEL 14.5.2012 - DOTAZIONE ORGANICA

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	D.O. N.	SITUAZIONE POSTI					
			TEMPO PIENO			P/TIME		
			coperto	vacante		coperto	vacante	
			N.	N.	area	N.	N.	area
FUNZIONARIO TECNICO	D3	1		1	TECNICA			
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	2	2					
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE		2	2					
RESPONSABILE SERVIZI POLIZIA MUNICIPALE E LOCALE		1	1					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	8	7	1	AMMINISTRATIVA			
ISTRUTTORE TECNICO		4	4					
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE		2	1	1	POLIZIA MUNICIPALE			
ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTABILE SPECIALIZZATO	B3	2	2					
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO		10	5	5	TECNICA			
ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	B1	1		1	AMMINISTRATIVA			
OPERATORE TECNICO		4	3	1	TECNICA			
OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE		2	1			1		
OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	A	1				1		
TOTALE		40	28	10		2		

ALL. 2) DELIBERA G.C. N. DEL 14.5.2012 - COPERTURA TURN OVER

ANNO	CESSAZIONI			motivo	ASSUNZIONI		
	cat.	profilo	data		cat.	profilo	data
2006							
2007	C	Agente Polizia Municipale	28/02/2007	mobilità	C	Agente Polizia Municipale	01/04/2008
2008	B3 C	Operatore tecnico specializzato Istruttore amministrativo contabile	13/06/2008 30/04/2008	pensionamento mobilità			
2009							
2010	C	Agente Polizia Municipale	30/09/2010	mobilità			
2011	D1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	31/08/2011	pensionamento	D1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	01/04/2012

ALL.3) DELIBERA G.C. N. DEL 14.5.2012
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012 - 2014

ANNO 2012

AREA	N.	CAT.	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO	MODALITA' DI SELEZIONE

ANNO 2013

AREA	N.	CAT.	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO	MODALITA' DI SELEZIONE

ANNO 2014

AREA	N.	CAT.	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO	MODALITA' DI SELEZIONE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Stefanini Gianluca

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Barbi Paolo

Il sottoscritto RESPONSABILE DI AREA, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

che la presente deliberazione viene pubblicata dal **18/05/2012** al **02/06/2012** per 15 gg. consecutivi nel sito istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, nr. 69) e comunicata contestualmente ai Capigruppo Consiliari.

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to dr. Barbi Paolo

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile
- essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Lì **14/05/2012**

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to dr. Barbi Paolo

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme al suo originale per quanto riguarda il contenuto del provvedimento e per quanto riguarda tutte le attestazioni ad esso riferite.

San Benedetto Val di Sambro, 18/05/2012

L'INCARICATO
