

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

PROVINCIA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE

N. 45

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2015 – 2016 – 2017 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2015.**

Addì **UNDICI MAGGIO DUEMILAQUINDICI**, alle ore **17:00** nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) SANTONI ALESSANDRO	- Sindaco	Presente
2) STEFANINI PAOLA	- Vicesindaco	Presente
3) MONCIATTI GABRIELE	- Assessore	Presente
4) BORELLI PIERLUIGI	- Assessore	Presente
5) NIVAZZI FRANCESCA	- Assessore	Presente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, **BRIZZI CLEMENTINA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING SANTONI ALESSANDRO - SINDACO**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

Programmazione fabbisogno del personale triennio 2015 – 2016 – 2017 e piano delle assunzioni 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica;

VISTO il D.L. n.90 del 24/6/2014 e in particolare l'art.3 comma 5 che ha previsto l'abrogazione dell'art.76 del D.L.112/2008 e ha ridisciplinato la materia e in particolare ha previsto:

- che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- che la predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;
- che restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, a tal proposito la Corte dei Conti Sezione Autonomie con deliberazione n.27/2014 ha interpretato la norma nel senso che non risulta possibile utilizzare i "resti" derivanti dal mancato integrale utilizzo delle capacità assuntive derivanti dalle cessazioni del personale dipendente;

VISTO il comma 424 della legge n.190 del 23/12/2014, legge di stabilità per l'anno 2015, che prevede come: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie*

destinatario dei processi di mobilità. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”.

RICHIAMATA la deliberazione n.27/2014 della Sezione Autonomie della Corte di Conti che non ha ritenuto estendibile l'interpretazione adottata dalle Sezioni Riunite n.52/2010 in merito al cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, e quindi il calcolo delle capacità assuntive dovrà necessariamente riferirsi alle sole cessazioni intervenute a decorrere dall'anno 2014;

VISTO l'art.9 comma 28 del DL n.78/2010 convertito nella legge n.122/2010 come recentemente modificato dall'art.4.bis dello stesso D.L. n.90/2014, come dalla interpretazione adottata dalle Sezioni Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n.2/2015 che limita, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione di personale, le assunzioni di personale con forma cd “flessibili” alla spesa sostenuta, con le medesime forme contrattuali, nel 2009;

VERIFICATO che non si è ancora proceduto, da parte dei soggetti preposti, all'individuazione del personale soprannumerario delle Province da destinare alla ricollocazione per mobilità presso le regioni e gli enti locali;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.110/2014 con la quale veniva definita la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014 - 2016;

RICHIAMATE ALTRESI' la deliberazione n.16 del 6 marzo 2015 si è autorizzata la mobilità della dipendente Sig.ra Nucci Tiziana verso il Comune di Grizzana Morandi con decorrenza 16 marzo 2015 e la deliberazione n.31 del 1° aprile 2015 con la quale si è preso atto della modifica del profilo professionale della dipendente Sig.ra Pagnini Alida ed il suo trasferimento con mobilità interna presso il Settore Servizi Finanziari con decorrenza 7 aprile 2015;

VERIFICATO quindi che tra i posti vacanti si intende procedere alla copertura di n.1 posto di “Agente di Polizia Municipale” Cat. C, presso il Servizio Intercomunale di Polizia Municipale;

DATO ATTO:

- che risulta rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014;
- che risulta rispettato il limite di cui all'art.557 del L.296/2006 nei termini di riduzione della spesa di personale;
- che con deliberazione n.26 del 17.03.2014 si è riscontrato che non esistono nell'ente eccedenze di personale secondo la disciplina dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001;
- che è stato approvato il piano triennale delle azioni positive con deliberazione n.50 del 16.04.2014;

RITENUTO pertanto di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2015/2017 nei termini di n.1 assunzione nell'anno 2015, da attuarsi attraverso la mobilità del personale in sovrannumero proveniente dagli enti di area vasta, mentre per gli anni 2016 e 2017 non sono al momento previste assunzioni;

RITENUTO altresì, in attesa che venga dato corso alle suddetta mobilità, necessari garantire la funzionalità del Servizio di Polizia Municipale di provvedere alla assunzione a

tempo determinato di n.1 unità, nell'anno 2015, nel profilo di "Agente di Polizia Municipale" Cat.C;

VISTO l'accertamento effettuato, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, dal Revisore dei Conti;

ACQUISITI i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000, così come riportato nell'allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, sulla base delle considerazioni espresse in premessa, programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015/2017 così come segue:
 - anno 2015: n.1 "Agente di Polizia Municipale" Cat. C.1
 - anni 2016: nessuna assunzione;
 - anno 2017: nessuna assunzione.
2. **DI APPROVARE** per l'anno 2015 il piano occupazionale che prevede la copertura di n.1 posto di "Agente di Polizia Municipale" Cat.C.1 mediante ricorso alla mobilità del personale proveniente dagli enti di area vasta;
3. **DI INTEGRARE**, il piano occupazionale per l'anno 2015 con n.1 assunzione a tempo determinato nel profilo di "Agente di Polizia Municipale" Cat. C.1;
4. **DI COMUNICARE** i contenuti del presente atto alle rappresentanze sindacali.
5. **DI DICHIARARE**, con successiva, unanime e separata votazione, il presente provvedimento **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**, a mente dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n. 267/2000.

* * * * *

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

Provincia di Bologna

Allegato alla delibera n. 45 del 11/05/2015

Avente ad oggetto: **Programmazione fabbisogno del personale triennio 2015 – 2016 – 2017 e piano delle assunzioni 2015.**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Leg.vo 18.08.2000 n. 267 e sue modifiche e integrazioni e con riferimento alla deliberazione sopra indicata, il/i sottoscritto/i esprime/mono:

Parere *Favorevole* sulla *Regolarità Tecnica*

Addì, 11/05/2015

IL RESPONSABILE DI AREA
(F.to DOTT. Gensini Luigi)

Parere *Favorevole* sulla *Regolarità Contabile*

Addì, 11/05/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(F.to Dott.ssa Battani Elisabetta)

=====

(*) Motivazione: _____

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Santoni Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Brizzi Clementina

Il sottoscritto RESPONSABILE DI AREA, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

che la presente deliberazione viene pubblicata dal **18/05/2015** al **02/06/2015** per 15 gg. consecutivi nel sito istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, nr. 69) e comunicata contestualmente ai Capigruppo Consiliari.

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Dr. Barbi Paolo

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile
- essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Lì **11/05/2015**

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Dr. Barbi Paolo

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme al suo originale per quanto riguarda il contenuto del provvedimento e per quanto riguarda tutte le attestazioni ad esso riferite.

San Benedetto Val di Sambro, 18/05/2015

L'INCARICATO
