

# COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE

N. 109

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2016-2018 E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2016.**

Addì **DODICI DICEMBRE DUEMILAQUINDICI**, alle ore **09:00** nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- |                              |                      |                 |
|------------------------------|----------------------|-----------------|
| 1) <b>SANTONI ALESSANDRO</b> | - <b>Sindaco</b>     | <b>Presente</b> |
| 2) <b>STEFANINI PAOLA</b>    | - <b>Vicesindaco</b> | <b>Presente</b> |
| 3) <b>MONCIATTI GABRIELE</b> | - <b>Assessore</b>   | <b>Presente</b> |
| 4) <b>BORELLI PIERLUIGI</b>  | - <b>Assessore</b>   | <b>Presente</b> |
| 5) <b>NIVAZZI FRANCESCA</b>  | - <b>Assessore</b>   | <b>Presente</b> |

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE, **BARBI PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING SANTONI ALESSANDRO - SINDACO**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2016-2018 e approvazione piano occupazionale anno 2016.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica;

**VISTO** il D.L. n.90 del 24/6/2014 e in particolare l'art.3 comma 5 che ha previsto l'abrogazione dell'art. 76 del D.L.112/2008 e ha ridisciplinato la materia e in particolare ha previsto:

- che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- che la predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;
- che restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**VISTO** il comma 424 della legge n.190 del 23/12/2014, legge di stabilità per l'anno 2015, che prevede come: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. .... Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”*.

**RICHIAMATA** la legge regionale 30 luglio 2015, n. 13 (“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”) e gli strumenti da essa introdotti al fine di garantire la continuità dell'erogazione dei servizi e dello svolgimento delle attività amministrative nei settori oggetto di riordino funzionale;

**VISTO** il D.M. 14.09.2015 e in particolare l'art. 3 che prevede al comma 1 come: *Le regioni che, entro il termine ultimo del 31 ottobre 2015, previsto dall'art. 7, comma 9-*

*quinquies, del decreto-legge n. 78 del 2015, hanno disciplinato il riordino delle funzioni ai sensi della legge n. 56 del 2014 ed hanno definito, in sede di osservatori regionali, procedure di ricollocazione diretta dei dipendenti in soprannumero addetti alle funzioni non fondamentali, entro lo stesso termine del 31 ottobre 2015 provvedono ad adempiere all'obbligo di comunicazione di cui al comma 424 mediante l'inserimento delle relative informazioni nel PMG con le modalità indicate nello stesso Portale.*

**VALUTATO** quindi come sia ormai avviato e in corso di completamento il percorso di completa ricollocazione del personale in esubero attraverso le procedure e le modalità delineate dalla Regione Emilia Romagna e che quindi a breve vi sia la possibilità per gli Enti locali della regione di superare i vincoli posti dal riportato comma 424 art.1 della legge n.190/2014;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 45/2015 con la quale veniva definita la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017 e definito il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015;

**VERIFICATO** quindi che tra i posti vacanti si intende procedere alla copertura di n.1 posto di "Agente di Polizia Municipale" Cat. C, presso il Servizio Intercomunale di Polizia Municipale;

**DATO ATTO:**

- che risulta rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014;
- che risulta rispettato il limite di cui all'art. 557 del L.296/2006 nei termini di riduzione della spesa di personale;
- che con deliberazione n. 46 del 11.05.2015 si è riscontrato che non esistono nell'ente eccedenze di personale secondo la disciplina dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- che è stato approvato il piano triennale delle azioni positive con deliberazione n. 50 del 16.04.2014;

**RITENUTO** pertanto di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2016/2018 nei termini di n.1 assunzione nell'anno 2016, da attuarsi secondo la disciplina di cui all'art.34 bis del D.lgs. n.165/2001, mentre per gli anni 2017 e 2018 non sono al momento previste assunzioni;

**RITENUTO** altresì, in attesa che venga dato corso alla suddetta copertura e per garantire la funzionalità del Servizio di Polizia Municipale, di provvedere all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità, nell'anno 2016, nel profilo di "Agente di Polizia Municipale" Cat. C, nei limiti indicati dall'art. 5 del D.L. n.78/2015 come convertito nella legge n.125/2015;

**VISTO** l'accertamento effettuato, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, dal Revisore dei Conti;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000, così come riportato nell'allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

# DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, sulla base delle considerazioni espresse in premessa, programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015/2017 così come segue:
  - anno 2016: n.1 “Agente di Polizia Municipale” Cat. C.1
  - anni 2017: nessuna assunzione;
  - anno 2018: nessuna assunzione.
2. **DI APPROVARE** per l’anno 2016 il piano occupazionale che prevede la copertura di n. 1 posto di “Agente di Polizia Municipale” Cat.C.1 mediante le modalità consentite dall’evoluzione normativa in corso;
3. **DI INTEGRARE**, il piano occupazionale per l’anno 2016 con n. 1 assunzione a tempo determinato nel profilo di “Agente di Polizia Municipale” Cat. C.1 per il periodo necessario a dare corso alle procedure di copertura a tempo indeterminato;
4. **DI COMUNICARE** i contenuti del presente atto alle rappresentanze sindacali.
5. **DI DICHIARARE**, con successiva, unanime e separata votazione, il presente provvedimento **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**, a mente dell’art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n. 267/2000.

**COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO**

*Città Metropolitana di Bologna*

---

***Allegato alla delibera n. 109 del 12/12/2015***

Avente ad oggetto: **Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2016-2018 e approvazione piano occupazionale anno 2016.**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Leg.vo 18.08.2000 n. 267 e sue modifiche e integrazioni e con riferimento alla deliberazione sopra indicata, il/i sottoscritto/i esprime/mono:

Parere ***Favorevole*** sulla ***Regolarità Tecnica***

Addì, 12/12/2015

**IL RESPONSABILE DI AREA**  
**(F.to DOTT. Gensini Luigi)**

---

\*\*\*\*\*

Parere ***Favorevole*** sulla ***Regolarità Contabile***

Addì, 12/12/2015

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
**(F.to Dott.ssa Battani Elisabetta)**

---

=====

(\*) Motivazione: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**F.to Santoni Alessandro**

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Barbi Paolo**

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto RESPONSABILE DI AREA, visti gli atti d'ufficio;

**ATTESTA**

che la presente deliberazione viene pubblicata dal **22/12/2015** al **06/01/2016** per 15 gg. consecutivi nel sito istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, nr. 69) e comunicata contestualmente ai Capigruppo Consiliari.

IL RESPONSABILE DI AREA  
F.to Dr. Barbi Paolo

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile
- essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Lì **12/12/2015**

IL RESPONSABILE DI AREA  
F.to Dr. Barbi Paolo

\*\*\*\*\*

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme al suo originale per quanto riguarda il contenuto del provvedimento e per quanto riguarda tutte le attestazioni ad esso riferite.

San Benedetto Val di Sambro, 22/12/2015

L'INCARICATO

---