

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE

N. 5

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2017-2019.**

Addi **TRENTUNO GENNAIO DUEMILADICIASSETTE**, alle ore **17:00** nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) SANTONI ALESSANDRO	- Sindaco	Presente
2) STEFANINI PAOLA	- Vicesindaco	Presente
3) MONCIATTI GABRIELE	- Assessore	Presente
4) BORELLI PIERLUIGI	- Assessore	Presente
5) NIVAZZI FRANCESCA	- Assessore	Presente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, **BRIZZI CLEMENTINA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING SANTONI ALESSANDRO - SINDACO**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNI 2017-2019.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni nr.45/2015 in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale 2015/2017, la nr.105/2015 relativa al fabbisogno di personale 2016/2018 e la nr.57/2016 relativa al fabbisogno 2017/2019;

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica;

VISTO il D.L. n.90 del 24/6/2014 e in particolare l'art.3 comma 5 che ha previsto l'abrogazione dell'art.76 del D.L.112/2008 e ha ridisciplinato la materia e in particolare ha previsto:

- che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- che la predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;
- che restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTO il comma 424 della legge n.190 del 23/12/2014, legge di stabilità per l'anno 2015, che prevede come: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”*;

RICHIAMATA la legge regionale 30 luglio 2015, n. 13 (“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”) e gli strumenti da essa introdotti al fine di garantire la continuità dell'erogazione dei servizi e dello svolgimento delle attività amministrative nei settori oggetto di riordino funzionale;

VISTO il comma 234 dell'art.1 legge n.208/2015 di stabilità per l'anno 2016 che prevede che: *“Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità' in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facolta' di assunzione*

previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale e' stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità.”

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n.42336 del 18.07.2016 con la quale ha ripristinato le facoltà assunzionali per gli enti nell’ambito di diverse regioni tra cui l’Emilia Romagna;

VISTO altresì il comma 227 dello già citato art. 1 legge n. 208/2015 di stabilità per l’anno 2016 che prevede come: “Le amministrazioni di cui all'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.”

VISTA l’integrazione operata dall’art.16 del DL n.113/2016 convertito con legge n.130/2016 che di seguito al precedente periodo ha inserito le seguenti disposizioni: *"Ferme restando le facolta' assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilita' interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti"*.

VERIFICATO come, al momento, il rapporto tra dipendenti e popolazione risulta inferiore a quanto stabilito da DM del Ministero dell’Interno del 24.07.2014 per il triennio 2014-2016, come dalla tabella che segue, e che quindi la percentuale di copertura del turn-over per il 2016 relativamente alle cessazioni 2016 è pari al 75%;

	Abitanti	Dipendenti	Rapporto	Rapporto DM
Comune San Benedetto Val di Sambro	4315	25,66	168,61	143

DATO ATTO come le procedura di copertura tramite mobilità ex art.30 e art.34bis del D.lgs n.165/2001 di n.1 posto di “Istruttore di Vigilanza” Cat.C, presso il Servizio Intercomunale di Polizia Municipale non siano andate a buon fine nel corso dell’anno 2016 e che quindi la copertra del posto avverrà attraverso concorso pubblico da avviare nell’anno 2017 nell’ambito dell’Unione dei Comuni dell’Appennino Bolognese;

DATO ATTO che:

- questo Ente ha rispettato l’obiettivo relativo al patto di stabilità interno per l’anno 2015 come da certificazione acquisita agli atti e che rispetta nell’anno 2016 il contenimento della spesa di personale posta dal comma 562 dell’art. 1 della legge 296/2006;
- che la spesa di personale programmata per l’esercizio 2017 comporta una previsione di stima ridotta rispetto al dato consuntivo relativo al valore medio del triennio precedente 2011-2012-2013;
- che con deliberazione n.46 del 11.05.2015 si è riscontrato che non esistono nell’ente eccedenze di personale secondo la disciplina dell’art.33 del D.Lgs. 165/2001;
- che è stato approvato il piano triennale delle azioni positive con deliberazione n.50 del 16.04.2014;

RITENUTO pertanto di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2017/2019 nella quale non sono al momento previste assunzioni per gli anni 2018 e 2019;

VISTO, l'allegato prospetto che riepiloga le facoltà assunzionali dell'Ente per l'anno 2017, in riferimento alle norme di cui sopra, da cui risulta dalle cessazioni nel triennio 2013-2015 ,e al netto delle quote ancora da utilizzare per l'assunzione dell'Istruttore di Vigilanza di cui sopra, un residuo disponibile per successivi utilizzi di Euro 13.387,09, che essendo solo una quota del costo di una unità di personale, ci si riserva di definirne con successivo atto l'utilizzo;

VISTO l'accertamento effettuato, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, dal Revisore dei Conti;

ACQUISITI i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000, così come riportato nell'allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, sulla base delle considerazioni espresse in premessa, programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017/2019 così come segue:
 - anno 2017: assunzione di n.1 unità nel profilo di "Istruttore di Vigilanza" attraverso concorso pubblico nell'ambito dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese nessuna assunzione;
 - anni 2018: nessuna assunzione;
 - anno 2019: nessuna assunzione.
2. **DI ACQUISIRE** le risultanze del prospetto allegato da cui risultano ancora disponibili per l'utilizzo Euro 13.387,09, come competenze dirette, di cui ci si riserva, con successivo atto di definirne l'utilizzo;
3. **DI COMUNICARE** i contenuti del presente atto alle rappresentanze sindacali.
4. **DI DICHIARARE**, con successiva, unanime e separata votazione, il presente provvedimento **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**, a mente dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n. 267/2000.

Allegato

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

Calcolo risorse disponibili assunzioni dall'anno 2017

Dipendenti cessati	Cat.	Costo Tabellare (paga base x13mens)	Data cessazione	Perc. copertura	Importo utilizzabile	Quota in corso di utilizzo	Quota ancora da utilizzare
Brusori Bruno	D	€ 22.930,06	01/09/2011	40%	€ 9.172,02	€ 9.172,02	
Tonelli Silvana	C	€ 21.075,33	01/08/2013	60%	€ 12.645,20	€ 11.903,31	€ 741,89
Bartoli Paolo	C	€ 21.075,33	02/09/2014	60%	€ 12.645,20	€ -	€ 12.645,20

Totale		€ 21.075,33	€ 13.387,09
---------------	--	--------------------	--------------------

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile di Area, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 31.01.2017

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott. Luigi GENSINI

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 31.01.2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

dott.ssa Elisabetta BATTANI

**COMUNE DI
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO**

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 5 del 31/01/2017**

OGGETTO:

Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

**FIRMATO
IL SINDACO
ING SANTONI ALESSANDRO**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
BRIZZI CLEMENTINA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'amministrazione digitale"(D.Leg.vo 82/2005).