

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE

N. 54

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO TRIENNIO 2019-2021.**

Addì **VENTIQUATTRO MAGGIO DUEMILADICIANNOVE**, alle ore **08:30** nella Casa Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) SANTONI ALESSANDRO	- Sindaco	Presente
2) STEFANINI PAOLA	- Vicesindaco	Presente
3) MONCIATTI GABRIELE	- Assessore	Assente
4) BORELLI PIERLUIGI	- Assessore	Presente
5) NIVAZZI FRANCESCA	- Assessore	Assente

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE, **Dr. BARBI PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING SANTONI ALESSANDRO - SINDACO**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto triennio 2019-2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in forma definitiva il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione G.C. n. 66 del 29.06.2018 veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa per la parte economica;
- che con deliberazione n. 94 del 19 ottobre 2018 il Comune di San Benedetto Val di Sambro ha aderito alla contrattazione collettiva decentrata territoriale per la parte giuridica, da svolgersi a livello di Unione dei Comuni secondo quanto disposto dall'art. 9 del suddetto contratto;
- che con deliberazione n.16 del 15.02.2019. del il Comune di San Benedetto Val di Sambro ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo relativo alla parte giuridica del contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale per gli anni 2019-2021.
- che con deliberazione n. 24 del 25.03.2019 dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese si è autorizzata la sottoscrizione del CCDI di livello territoriale;
- che con determinazione n. 5 del 18.03.2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 per il Comune di San Benedetto Val di Sambro;

CONSIDERATO CHE:

- in data 12.04.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto – parte economica – per il triennio 2019-2021;
- detta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta disciplina gli istituti economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata;
- l'ipotesi sottoscritta veniva trasmessa al Revisore dei Conti unitamente alla relazione tecnico-illustrativa ai fini dei controlli di cui all'art.40 del D.lgs. n.165/2001 e che lo stesso con parere acquisito agli atti del 20 maggio 2019, esprimeva parere favorevole all'intesa;

PRESO ATTO della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria, che attesta la compatibilità delle disposizioni previste dall'Accordo inerente il Fondo per il trattamento economico accessorio con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e dal D.lgs. n.75/2017, senza muovere alcun rilievo in ordine all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo, parte economica, per il triennio 2019-2021;

RITENUTO di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il triennio 2019-2021, secondo il testo riportato nell'allegato 1 che tiene conto di quanto sopra esposto;

VISTO, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente resi ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

Con votazione favorevole unanime, espresso nelle forme di legge

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative e di ritenere il risultato ottenuto conforme alle linee di indirizzo indicate;

2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante, a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione (Allegato 1), il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto per il triennio 2019-2021.

Con separata votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

IPOTESI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

PREMESSO:

- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in forma definitiva il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione G.C. n. 66 del 29.06.2018 veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa per la parte economica;
- che con deliberazione n. 94 del 19 ottobre 2018 il Comune di San Benedetto Val di Sambro ha aderito alla contrattazione collettiva decentrata territoriale per la parte giuridica, da svolgersi a livello di Unione dei Comuni secondo quanto disposto dall'art. 9 del suddetto contratto;
- che con deliberazione n.16 del 15.02.2019. del il Comune di San Benedetto Val di Sambro ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo relativo alla parte giuridica del contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale per gli anni 2019-2021.
- che con deliberazione n. 24 del 25.03.2019 dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese si è autorizzata la sottoscrizione del CCDI di livello territoriale;
- che con determinazione n. 5 del 18.03.2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 per il Comune di San Benedetto Val di Sambro;

LE PARTI STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Benedetto val di Sambro. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

La sua durata è triennale fermo restando la volontà delle parti di rivederne le condizioni anche in merito alla quantificazione e all'utilizzo del fondo risorse decentrate.

Le parti si riservano la revisione e/o integrazione qualora lo ritenessero opportuno o intervenissero nuove disposizioni contrattuali o di legge che riguardino gli istituti disciplinati nel presente CCDI.

Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI le parti si incontrano, su richiesta, per definire, consensualmente, il significato delle clausole controverse, come organi di interpretazione autentica.

Art. 2 – Indennità condizioni di lavoro

L'indennità di cui al presente articolo (art. 11 del CCDI Territoriale) è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è rendicontata mensilmente dal responsabile di riferimento.

Per le attività soggette a rischio le parti condividono che sarà corrisposta la somma di Euro 2,80= su base giornaliera.

Per le attività implicanti maneggio denaro, effettuate dagli agenti contabili formalmente incaricati come previsto dal regolamento di contabilità, si farà riferimento al valore annuo delle risorse maneggiate secondo la seguente graduazione:

da 0,00	a 3.000,00 Euro	Euro 1,00
da 3.000,00 Euro	a 6.000,00 Euro	Euro 1,50
Oltre i 6.000,00 Euro		Euro 2,00

La decorrenza è dal 1° gennaio 2019, con conguaglio dei compensi eventualmente corrisposti relativamente alle indennità precedentemente nominate come rischio, maneggio valori e disagio.

Art.3 – Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

L'indennità di cui al presente articolo (art.15 del CCDI Territoriale) svolta secondo le modalità definite dall'accordo territoriale è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è rendicontata mensilmente dal responsabile di riferimento.

L'indennità è quantificata in Euro 4,00= giornalieri, qualora il soggetto svolga attività comportanti maneggio valori, nel rispetto dei requisiti di cui al punto precedente, ed Euro 3,00= giornalieri negli altri casi.

La presente indennità viene attribuita con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione della presente preintesa.

Art.4 – Indennità per specifiche responsabilità

L'indennità di cui al presente articolo (art. 9 del CCDI Territoriale) facendo seguito alla procedura indicata nel Contratto Territoriale e al confronto intervenuto viene attribuita alle figure indicate secondo i seguenti importi annui:

- Istruttore urbanistica ed edilizia privata: Euro 1.300,00
- Istruttore lavori pubblici e patrimonio: Euro 1.300,00
- Istruttore vigilanza Euro 1.300,00
- Capo squadra servizi esterni: Euro 1.300,00
- Ufficiale stato civile o anagrafe o elettorale: Euro 350,00
- Messo notificatore con funzioni di ufficiale Giudiziario: Euro 150,00

Il presupposto dell'indennità deriva dall'attribuzione di specifiche responsabilità che dovranno essere descritte in un formale provvedimento del Responsabile di Area, da adottarsi entro e non oltre trenta giorni dalla sottoscrizione del presente contratto.

La presente indennità viene attribuita con decorrenza dal 1° gennaio 2019, se non specificato diversamente nell'atto di nomina.

Art. 5 – Indennità di funzione

L'indennità di cui al presente articolo (art. 16 del CCDI Territoriale) facendo seguito alla procedura indicata nel Contratto Territoriale e al confronto intervenuto viene attribuita alle figure indicate secondo i seguenti importi annui:

- Istruttore vigilanza:

Euro 1.300,00

Il presupposto dell'indennità deriva dall'attribuzione di specifiche responsabilità che dovranno essere descritte in un formale provvedimento del Responsabile di Area, da adottarsi entro e non oltre trenta giorni dalla sottoscrizione del presente contratto.

La presente indennità viene attribuita con decorrenza dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto, se non specificato diversamente nell'atto di nomina.

Art.6 – Progressione economica all'interno della categoria

Le progressioni economiche all'interno della categoria (art.20 del CCDI Territoriale) avvengono nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23 del D.lgs. n.150/2009, che specifica come: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*

Per l'anno 2019 sono destinate a nuove progressioni orizzontali risorse, distinte per categoria, tali da consentire il passaggio alla posizione superiore di almeno n. 3 dipendenti nella categoria A e B, almeno n. 2 nella categoria C e almeno n. 1 nella categoria D.

Queste risorse sono indicativamente stabilite in complessivi Euro 3.500,00= e ripartite in Euro 1.000,00= per la Categoria D e Euro 1.250,00= per entrambe le Categorie B e C. Resta inteso che le risorse destinate potranno, nel caso, essere incrementate al solo fine di raggiungere il numero di progressioni di cui sopra.

Qualora vi siano quote non attribuite in alcune categorie queste vanno assegnate alla categoria precedente, così che risparmi nella Cat. D incrementeranno la disponibilità nella Cat. C, mentre risparmi nella Cat. C andranno nella Cat. B. Eventuali risparmi in quest'ultima categoria non verranno invece riassegnati.

Art.7 – Incremento del fondo per gli obiettivi

Per l'anno 2019 sono destinate risorse pari ad Euro 3.000,00=per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL del 21.05.2018.

Gli obiettivi, da prevedere negli strumenti di programmazione dell'Ente, verranno definiti dall'Amministrazione indicando le finalità da raggiungere, i dipendenti coinvolti e le risorse destinate, oltre alle modalità di rendicontazione e valutazione.

Ai soggetti sindacali verrà fornita informazione in merito.

Art.8 – Premi correlati alla performance

A decorrere dall'anno 2019 viene applicato il sistema di valutazione ai sensi dell'art.18 del CCDI Territoriale, utilizzando la scheda come da modello (allegato B). Sarà compito dell'Amministrazione adottare le modalità più consone, soprattutto attraverso i responsabili di Area, per informare i lavoratori delle novità introdotte.

Art.9 – Differenziazione del premio individuale

In riferimento all'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, la quota di dipendenti ai quali attribuire la maggiorazione del premio individuale, definita al 30% dall'art. 19 del CCDI Territoriale,

viene fissata al 20%, con arrotondamento all'unità superiore, del personale valutato positivamente.

Il personale si considera valutato positivamente qualora raggiunga almeno il punteggio di 70/100.

Art.10 – Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza

Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL del 21.05.2018 e dell'art. 17 CCDI Territoriale l'Amministrazione destina al finanziamento della previdenza integrativa del personale della polizia locale quota dei proventi derivanti dalle sanzioni per violazione di Codice della Strada. Ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada, la Giunta con propria deliberazione valuta la quantificazione ed assegnazione annuale delle suddette somme.

Di tale fondo è beneficiario il personale della polizia locale con funzioni di vigilanza e assunto a tempo indeterminato.

Le risorse relative ai contributi al Fondo Sirio-Perseo sono assegnate al rapporto orario e versate secondo le modalità definite dai rispettivi ordinamenti.

Art.11 – Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alla disposizioni contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge, di contratto nazionale di lavoro o di CCDI Territoriale.

- **Allegato A : Costituzione fondo del salario accessorio e ipotesi di utilizzo;**
- **Allegato B : Scheda di valutazione.**

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, ./././

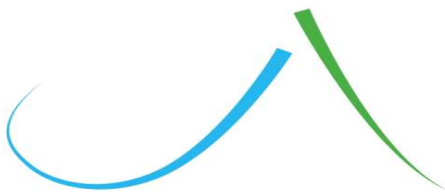
LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO	
Costituzione fondo per le risorse decentrate (art.67 del CCNL del 21/05/2018)	
ANNO 2019	
Risorse stabili (comma 1), di cui:	
- Fondo stabili anno 2017	€ 80.316,62
- 0,2% monte salari 2001 (599.934 E.)	€ 1.199,87
Incrementi stabili (comma 2)	
a) 83,20 E. dal 1.1.2019	€ 2.329,60
b) differenziale progressioni	€ 718,90
Totale risorse stabili	€ 84.564,99
di cui extra limite	€ 3.048,50
Incrementi variabili (comma 3)	
f) messi notificatori	€ 120,00
h) 1,2 monte salari 1997	€ 6.180,00
i) obiettivi anche di mantenimento da piano performance (anche incentivi art.56 PM)	€ 6.120,00
Totale risorse variabili	€ 12.420,00
Totale Fondo teorico	€ 96.984,99
Limite fondo 2016	€ 89.450,36
Risorse extra limite	€ 3.048,50
Totale risorse 2019	€ 92.498,86
Quota personale trasferito in Unione	€ -
Totale risorse disponibili	€ 92.498,86
<i>di cui:</i>	
<i>Risorse stabili</i>	€ 87.613,49
<i>Risorse variabili</i>	€ 4.885,37

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

IPOTESI UTILIZZO FONDO ANNO 2019 - art.68 del CCNL 21/05/2018		
a) Voci retribuite fisse e continuative		
- Progressioni Economiche totali	€	28.439,06
- Indennità di comparto	€	12.793,80
Totale	€	41.232,86
b) Voci retributive da contratto nazionale		
- Nuove progressioni	€	3.000,00
- Reperibilità	€	7.800,00
- Produttività	€	16.566,00
- Servizi Esterni (Euro 4,00/giorno)	€	2.000,00
- Ind. Specifiche Responsabilità (n.3)	€	3.900,00
- Ind. Specifiche Responsabilità comma 2 (n.2)	€	700,00
- Turno	€	2.600,00
- Lavoro nott-festivo	€	800,00
- Indennità condizioni di lavoro (Euro 2,8/giorno)	€	7.000,00
- Incentivi CdS	€	1.400,00
- Obbiettivi Ente	€	3.000,00
- Adeguamento posizioni organizzative	€	2.500,00
TOTALE	€	51.266,00
Totale utilizzi a)+b) anno 2019	€	92.498,86
Quota fondo	€	92.498,86

 <i>Unione dei comuni dell'Appennino bolognese</i>									
UNIONE COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE ISTITUZIONE SERVIZI SOCIALI EDUCATIVI E CULTURALI SCHEDA DI VALUTAZIONE - ANNO									
Area/Servizio:									
Dipendente:		Categoria: _____ Posizione: _____ Perc: _____							
Nr.	ITEMS (argomenti)	Area	Peso Almeno 5 somma 100	Valutazione da 0 a 10	Punteggio				
1	Capacità di cogliere i bisogni e le necessità anche implicite dell'utenza	Utenza	20	10	20				
2	Capacità di orientarsi, nella relazione con l'utenza, alla soluzione dei bisogni dell'utenza	Utenza			0				
3	Adeguatezza e correttezza nell'approccio con l'utente	Utenza		0	0				
4	Capacità di gestire e assecondare il cambiamento organizzativo	Capacità	20	5	10				
5	Capacità di affrontare situazioni specifiche non programmabili	Capacità			0				
6	Corretta gestione del tempo in relazione ai compiti assegnati	Capacità			0				

7	Corretta individuazione delle priorità	Capacità			0
8	Capacità di orientarsi ai risultati	Capacità			0
9	Capacità di collaborare con i colleghi	Relazione	20	5	10
10	Propensione alla condivisione delle esperienze e delle conoscenze con i colleghi	Relazione			0
11	Capacità di lavorare in gruppo	Relazione			0
12	Cura e ordine nel proprio ambito lavorativo	Relazione			0
13	Attenzione, precisione e puntualità nello svolgimento delle attività ordinarie anche ripetitive	Impegno	20	5	10
14	Costanza nel rendimento - presenza in servizio	Impegno			0
15	Grado di approfondimento e aggiornamento tecnico/giuridico in relazione alle mansioni affidate	Impegno			0
16	Attenzione agli sprechi e all'ottimizzazione delle risorse	Impegno			0
17	Flessibilità nella gestione del lavoro e disponibilità ed elasticità nell'interpretazione del proprio ruolo	Condivisione	20	5	10
18	Capacità di proporre soluzioni e metodi innovativi	Condivisione			0
19	Percezione del ruolo svolto - correttezza e attenzione rispetto alle attese	Condivisione			0
20	Condivisione e impegno nel perseguire gli obiettivi	Condivisione			0
21	Extra (da inserire)				0
		Totale	100		60

Data: _____		Il Responsabile			
Data: _____		Visto di conformità			
Data: _____		Il dipendente per ricevuta			
Legenda:					
da 0 a 2 - Prestazione nulla o quasi, gravissime lacune nelle capacità e caratteristiche richieste					
da 3 a 5 - Prestazione da scarsa a insufficiente, inferiore alle attese e a quanto richiesto nell'attività					
da 6 a 7 - Prestazione sufficiente o buona, nelle attese e nella media del gruppo di riferimento					
da 8 a 9 - Prestazione ottima, superiore alla media del gruppo di riferimento					
10 - Prestazione e attività di massima eccellenza					

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto triennio 2019-2021.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile di Area, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 17.05.2019

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott. Luigi GENSINI

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE AREA CONTABILITA' E BILANCIO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Li, 24.05.2019

IL RESPONSABILE AREA CONTABILITA' E BILANCIO

Marcella BONANNI

COMUNE DI SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 54 del 24/05/2019

OGGETTO:

Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto triennio 2019-2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

**FIRMATO
IL SINDACO
ING SANTONI ALESSANDRO**

**FIRMATO
IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DR. BARBI PAOLO**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).